



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто уехал на «Тойотах»?

Сотрудникам ВМЗ вручили
ключи от автомобилей



2 |

Что челябинцы увидели
в Дюссельдорфе?

3 |

Как обменять макулатуру
на литературу?

10 |

Территория ОМК

№ 16 (127) • 11 МАЯ 2018 ГОДА

Чтобы не было войны

ДАТА

День Победы в разных городах отметили по-разному, но смысл праздника везде был одинаков: почтить подвиг ветеранов войны и напомнить о цене мирной жизни

6-7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Кто меняет мир?

НАГРАДА

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод «Трубодеталь» в седьмой раз стал победителем областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

Предприятие отметили в номинации «Благотворительная деятельность коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей». Конкурс, учрежденный Законодательным собранием Челябинской области, прошел в этом году в 15-й раз.

Организаторы высоко оценили социальные программы: грантовый конкурс «ОМК-Партнерство», конкурс проектов по благоустройству Новосинеглазовского, софинансирование реконструкции стадиона в поселке, акции по сбору средств для больных детей и участие в международной инициативе «Щедрый вторник». В 2017 году на реализацию этих программ в регионе присутствия завод потратил почти 10 миллионов рублей.

– Я очень благодарен руководителям компаний и трудовым коллективам, которые вносят неоценимый вклад в помощь людям. Очень приятно, что многие предприятия, которые участвуют в конкурсе, делают это уже не впервые, как, например, завод «Трубодеталь». Глядя на них, люди верят в добро и справедливость и знают, что бизнес думает не только о своей прибыли, но и о благополучии тех людей, которые здесь живут, – сказал заместитель председателя Законодательного собрания Константин Захаров.

ЦИФРА

28

нарушений

требований охраны труда работники «Трубодетали» нашли в цехе ММК. Десять из них подготовили организаторы конкурса, посвященного безопасности производства. Остальные стали сюрпризом даже для организаторов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ВОТЯКОВ
плавильщик ферросплавов, ЧМЗ

«Раньше на лице всегда был характерный «загар» от печи. А с защитными экранами «загорать» нам больше не приходится.

/О безопасности труда/



СТАТИСТИКА

Потребление электроэнергии осветительными приборами в цехе антикоррозионного покрытия труб ВМЗ (ватт)

светодиодный
светильник

165

металлогалогенная
лампа

493

ЦИФРА

15**сотрудников ВМЗ**

получили автомобили в награду за вклад в развитие производственной системы. Напомним, в прошлом году машины подарили 10 работникам.

● **ОТ РЕДАКЦИИ****Разный подход**

О чем нужно думать, чтобы добиться успеха, – и о чем думать не нужно?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Интересное, наверное, ощущение: работаешь себе на своем месте, стараешься делать все хорошо, наград за это не ждешь (работаешь ведь хорошо не за награды, а просто потому, что по-другому не умеешь) – и неожиданно тебя все-таки награждают. Вручают грамоту, выписывают дополнительную премию – или дарят целый автомобиль. И все тебя поздравляют, все за тебя радуются... Стоп. Все ли?

По поводу грамоты, возможно, радуются все. Ну а те, кто не радуется, просто вежливо молчат. Совершенно другая история начинается, когда речь заходит о деньгах или о чем-то более – примерно тонны на полторы – весомом. В дни, когда в компании раздают внеплановые премии и вручают подарки за успехи в труде, дискуссии на корпоративном портале лучше не читать: можно резко утратить веру в человечество. Примерно такие же обсуждения, полагаю, часто происходят в условных «курилках» (виртуальная жизнь, по большому счету, – только отражение реальной).

Многие комментарии строятся на нескольких стандартных вопросах: «А почему дали именно этим людям? А чем они лучше нас? А почему награждают только начальников?» Но ответы на эти вопросы слышать мало кто хочет. Успехи отмеченных людей «критиков» не интересуют. Не интересуют их и усилия, приложенные для достижения резуль-

татов. И даже этапы карьерного пути и особенности работы на руководящей должности (о том, каково это – день и ночь держать в голове задачи и заботы большого коллектива, – рассказывает, например, герой сегодняшней рубрики «Карьера» на странице 8. – Прим. О.Ш.) им не интересны. Интересен только материальный результат.

А парадокс в том, что самих награжденных этот материальный результат интересует не в первую очередь. Обратите внимание на слова участников нашего сегодняшнего опроса: практически для всех известие о вручении дорогого подарка стало сюрпризом – об этом не думали и об этом не мечтали. Просто делали свою работу. И сделали ее хорошо. А машину принимают, конечно, с удовольствием, но и с мыслями о том, что награда накладывает дополнительную ответственность. Может быть, как раз в силу такого подхода к жизни эти люди и становятся лучшими?

« В дни, когда в компании раздают внеплановые премии и вручают подарки за успехи в труде, дискуссии на корпоративном портале лучше не читать.

К счастью, в обсуждениях нередко встречаются и другие комментарии, и они веру в человечество возвращают. «Молодец! Поздравляю! Так держать! Уважаю!» – пишут коллеги, лично знакомые с нами бок о бок. И у них как раз нет вопросов, почему «Тойоты» достались именно этим людям. Они заслужили. И их уважают.

Обсудить редакционную колонку можно в разделе «Блоги» на корпоративном портале.

День наград за труд

Сотрудникам ВМЗ вручили ключи от автомобилей Toyota

● **НАГРАДА****Александр Загребин**
Выкса

Работники, внесшие весомый вклад в повышение эффективности производственных процессов, получили награды в Праздник Весны и Труда. Владельцами новых машин стали 15 руководителей подразделений ВМЗ и производственных участков, которые достигли успехов в развитии ПС.

– Прошлый год для завода выдался очень успешным. Путь от бронзовой медали Toyota до серебряной мы прошли всего за год. Такой скорости японские аудиторы не наблюдали ни на одном предприятии мира, и это наша с вами заслуга, – обратился к участникам торжества Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. – Очень приятно, что в процесс улучшений вовлечены все сотрудники завода – от рядовых рабочих до руководителей. Только в прошлом году мы реализовали 50 проектов, направленных на повышение эффективности производства. Каждый месяц рассматривается более тысячи предложений об улучшениях. Предлагаю не снижать этих темпов.

Также в копилке достижений ВМЗ за год – серебряная медаль выставки «Металл-Экспо» за разработку и освоение производства рулонного проката и обсадных труб из него в электросварном исполнении, Почетный штандарт губернатора Нижегородской области, Почетный знак



! Список сотрудников ВМЗ, ставших обладателями автомобилей Toyota, опубликован на корпоративном портале.

Российского союза промышленников и предпринимателей «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» и другие награды.

– Руководство компании высоко оценило усилия всего коллектива дирекции по персоналу, сильного, дружного коллектива, частью которого мне посчастливилось стать, – сказала в ответном слове Светлана Исаева, начальник учебного центра ВМЗ. – Стоять на этой сцене с ключами в коробочке невероятно приятно. Я горжусь, что работаю в ОМК, и люблю свою работу. Наш коллектив готов покорять новые высоты.

Общий снимок на память, селфи около уже своих иномарок – и счастливые обладатели автомобилей покинули площадь на колесах, чтобы присоединиться к коллегам на первомайской демонстрации.



△ Блестящие машины за блестящую работу © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● **ОБСУЖДЕНИЕ | Что для вас значит эта награда?****ВИКТОРИЯ ВОЛОДИНА**

начальник лаборатории стана-5000, ВМЗ

« О награде я не мечтала и не знала до последнего момента, когда мне сообщили радостную весть. Конечно, это оценка работы всего моего коллектива, ведь один в поле не воин. А значит, мы – сила, мы – команда. Думаю, больше нет таких предприятий, где сотрудникам вручали бы столь дорогие подарки и так высоко бы ценили мастерство специалистов. Я очень люблю свою работу и поздравляю коллектив с высокой оценкой.

АЛЕКСЕЙ КИТАЕВ

старший мастер заготовительного участка КПЦ, ВМЗ

« Это не просто очень радостный момент, но и событие, которое повышает степень моей ответственности. Впереди дальнейшее совершенствование производственных процессов, повышение уровня техники безопасности, улучшение условий труда. Не исключаю, что мои знания и опыт, оцененные компанией, помогут добиться более высоких результатов и моим коллегам с других участков. Мы должны помогать друг другу в достижении намеченных целей.

АЛЕКСАНДР МАСЛОВ

начальник цеха металлургических производств, ВМЗ

« Бывают эмоции и впечатления, которые нельзя передать словами. Сейчас именно такой случай. На нашем предприятии трудится много достойных специалистов, которые могли бы претендовать на награду. Это успех, победа, но я как человек, требовательный прежде всего к самому себе, считаю, что такой знак внимания со стороны компании обязывает меня еще более ответственно относиться к порученной работе, быть лидером и достигать новых вершин.

АНДРЕЙ ФЕДОРОВ

начальник станции службы по эксплуатации, ВМЗ

« Невероятно, но факт – так можно описать первые эмоции, которые я испытал. Ключи от новой машины не просто знак отличия, это и оценка стараний моего коллектива. Тех, кто вместе со мной продолжает традиции непрерывного улучшения условий труда, совершенствует транспортную систему на станции «Трубная», параллельно реализует и другие проекты. Словом, это новый для нас этап. Этап, на котором мы подтвердили свой профессионализм.

МАКСИМ ПАНОВ

старший мастер участка подготовки производства ЛПК, ВМЗ

« Конечно, это радость. Вместе с тем это доверие руководства ко мне как специалисту, а значит, мне надлежит еще лучше проявить себя в своей профессии. Но, наверное, больше меня радовались мои домашние. Сын гордится таким большим и значимым подарком, гордится мной. Родители по достоинству оценили просторный и комфортабельный салон нового автомобиля. Превью машина все же была тесновата. А теперь открыты все дороги!

КОРОТКО

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев принял участие в хоккейном турнире «Кубок добрых дел», посвященном Дню Победы. На лед также вышли мэр города Айрат Хайруллин, глава местного отделения Сбербанка Рустем Гатин и другие руководители.



▲ Свои стенды на выставке в Дюссельдорфе открыли предприятия из 130 стран © АННА ЛАВРОВА

Новые мысли из Дюссельдорфа

Представители «Трубодетали» оценили продукцию конкурентов и современное оборудование на Международной выставке Wire&Tube в Германии

ТЕХНИКА

Светлана Кулагина
Челябинск

Управляющий директор завода Дмитрий Марков и несколько технических специалистов предприятия приняли участие в XVI Международной выставке труб, трубопроводов, проволоки, кабеля и метизов, технологий и оборудования для их производства Wire&Tube, которая прошла в немецком Дюссельдорфе в конце апреля. На крупнейшей специализированной экспозиции можно было познакомиться с инновационными технологиями, современным оборудованием, отраслевыми товарами и услугами от 2,6 тысячи ключевых игроков отрасли из 130 стран мира.

Делегация «Трубодетали» отправилась в Германию, чтобы установить контакты с производителями оборудования для производства соединительных деталей и познакомиться с продукцией, которую выпускают зарубежные конкуренты предприятия. Тройники, отводы и фитинги в большом количестве нашлись на стендах выставки. Российские производители СДТ свои изделия в Дюссельдорфе не показывали, а представленные зарубежные изделия отличаются от продукции «Трубодетали». И этому есть объяснение: «русский размер» соединительных деталей рассчитан на магистральные трубопроводы, а больше ни одна страна в мире не располагает такой мощной системой трубопроводного транспорта.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ПАВЕЛ ГОНЧАРОВ
директор по техническому развитию завода «Трубодеталь»

« На выставке есть возможность завязать контакты с большим числом потенциальных партнеров. Мы провели переговоры с производителями оборудования, оставили много технических заданий, требований. В частности, нас интересуют поставщики оборудования для сложной резки трубных заготовок и для аргонодуговой сварки изделий из нержавеющей марки стали. Контакты с иностранными партнерами для нас очень важны. В России такое оборудование попросту не производится, а европейские и китайские компании представили самый широкий его спектр.

– В основном мы увидели изделия малого и среднего диаметров, аналогичные тем, что производит наш цех № 2, – сообщил Дмитрий Марков. – Правда, они собраны в узлы: соединения для систем гидравлики, топливопроводные и тормозные трубки, наборы штуцеров. Это не наша специализация, но мы ради интереса посмотрели. Увидели, как эти изделия в единую конструкцию собирает робот.

К слову, роботы способны выполнять и другие операции – измерительные, маркировочные, что наталкивает технических специалистов завода на мысли об автоматизации некоторых процессов.

Рулоны в круглых цифрах

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ произвел 10-миллионную тонну горячекатаных стальных рулонов

РЕЗУЛЬТАТ

Анна Андреева
Выкса

Напомним, ЛПК начал работать в октябре 2008 года и стал первым металлургическим заводом, построенным в новейшей истории России. За последние несколько лет коллектив Литейно-прокатного комплекса установил десятки производственных рекордов, а объемы выпуска стали превысили расчетную мощность комплекса. «Собственное производство стали позволяет нам более оперативно реагировать на потребности рынка и поставлять качественную трубную продукцию нашим клиентам в минимальные сроки», – объясняет Эдуард Степанцов, руководитель коммерческого департамента ОМК.

Сегодня Литейно-прокатный комплекс ВМЗ выпускает горячекатаный стальной плоский про-

кат в рулонах для производства труб малого и среднего диаметра на Выксунском металлургическом и Альметьевском трубном заводах. Также горячекатаные рулоны ЛПК экспортируются в более чем 15 стран мира. Всего за годы работы коллектив комплекса освоил производство свыше 200 типоразмеров проката и более 50 марок стали, в том числе высокопрочных и коррозионностойких.

– Как летит время! Очень хорошо помню заросшее травой по пояс поле, на котором 13 лет назад мы начали строительство первого в России нового металлургического завода по самой продвинутой технологии. И вот уже 10 миллионов тонн! Поздравляю всех коллег, особенно блестящий коллектив ЛПК, он – наша гордость! Всем здоровья, прекрасного настроения и драйва от жизни! – обратился к коллективу Литейно-прокатного комплекса Анатолий Седых, председатель Совета директоров ОМК.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Литейно-прокатный комплекс ВМЗ выпускает горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах толщиной от 1 миллиметра до 12,7 миллиметра, шириной до 1 750 миллиметров, лист и ленту (штрипс). Продукция ЛПК соответствует отечественным и международным стандартам, включая ГОСТ и EN 10025-1:2004, а также

имеет сертификат TUV-Rheinland, который подтверждает соответствие требованиям Евросоюза, предъявляемым к безопасности материалов, используемых для изготовления строительного оборудования и оборудования, работающего под давлением. Система качества завода сертифицирована в соответствии с ISO 9001:2008.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Отрасль

КОНФЕРЕНЦИЯ | Несколько руководителей ОМК примут участие в Общероссийской конференции «Стальные трубы: производство и региональный сбыт», которая пройдет в Москве 21–22 мая. В частности, Владимир Моцкало, начальник управления по анализу рынков СНГ и РФ, расскажет о состоянии российского рынка электросварных труб и трубопроводной арматуры, а также об основных инвестиционных проектах ОМК. Всего на конференции ожидается около 150 участников из ведущих компаний отрасли. Первый день они посвятят обсуждению актуальных проблем, а во второй посетят трубные производства Московской области.

Качество

РЕЗУЛЬТАТ | Рассматривая итоги работы колесопрокатного цеха ВМЗ за март 2018 года, директор ДЖДК Александр Волков отметил успешную работу сотрудников, достигших плановых качественных показателей. Выполнение производственного задания, по его словам, – результат слаженного труда всего коллектива дивизиона и усилий специалистов, работавших над повышением качества во время низкой загрузки подразделения. Также директор дивизиона обратил внимание на исправную и стабильную работу оборудования, что в подавляющем большинстве случаев и обеспечивает стабильно высокие показатели.

Состязание

ПОБЕДА | Управляющий директор БАЗ Александр Астахов поздравил победителей заводских трудовых соревнований за первый квартал. Напомним, что конкурс на арматурном заводе проводится со второго квартала 2017 года. Лучшие подразделения предприятия определяют в двух номинациях: с точки зрения соблюдения требований безопасности труда и с точки зрения развития производственной системы. Первым победителем 2018 года в обеих категориях стал участок по складированию готовой продукции под руководством старшего мастера Вадима Лазарева. Коллектив получил ценные подарки и переходящие вымпелы.

Память

АЛЛЕЯ | В преддверии 73-летия Великой Победы управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев предложил создать Аллею памяти вдоль внешней стороны второго административно-бытового комплекса предприятия. Заводчане поддержали инициативу руководителя и организовали стометровую аллею, которая будет напоминать людям о славном подвиге их предков. Сотрудники АТЗ использовали при этом пять тонн мраморной крошки и несколько десятков туй – деревья высадили вдоль стены административно-бытового комплекса. В дальнейшем подобные аллеи должны украсить и другие площадки завода.

Благоустройство

СУББОТНИК | Директора, начальники управлений и цехов «Трубодетали» в канун Дня Победы вышли на субботник. Им досталось убирать один из самых захламленных участков Новосинеглазовского – аллею вдоль улицы Челябинской. Руководители завода вооружились граблями и топорами и очистили от прошлогодней травы, листьев, веток и бытового мусора часть аллеи недалеко от пересечения с улицей Громова, где находится реконструированный при участии предприятия стадион. Бок о бок с ними наводили порядок в поселке рабочие и специалисты «Трубодетали». Всего на субботники в мае вышли свыше 300 заводчан.

КОРОТКО

Апрельский месячник охраны труда на БАЗ был посвящен популяризации безопасного производства. В это время на предприятии активно проверяли рабочие места и оборудование, проводили дни охраны труда и обучение стандартам безопасной работы.



Без скидок для гостей

За водителями на территории ВМЗ будут следить более пристально

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

В конце апреля на Выксунском металлургическом заводе стартовал новый месячник безопасности. Особое внимание – транспортной безопасности, правила которой распространяются на автомобили и поезда.

В первом квартале на заводской территории случилось 18 дорожно-транспортных происшествий. Главными причинами аварий стали не лед, не плохая видимость из-за снегопада или другие «подарки» зимы, а действия водителей, которые либо неправильно оценили ситуацию, либо пренебрегли правилами дорожного движения.

Вклад заводского транспорта и автомобилей подрядных организаций в статистику ДТП почти равный – десять и восемь случаев соответственно. О том, что необходимо усилить разъяснительную работу с заводскими водителями

и больше внимания уделять контролю за въезжающим на завод транспортом, много говорили в ходе собрания, посвященного Дню безопасности труда.

– Подрядчики должны понять, что здесь с них будет такой же спрос, как и на городских дорогах. Если машина какой-то компании нарушает ПДД на нашей территории, не нужно стесняться указать на это водителю и проверить его путевой лист, в котором должен быть медицинский допуск. И если в документах не порядок – машина не может передвигаться по заводу, – сказал Александр Пивиков, начальник управления по безопасности труда и окружающей среды ВМЗ.

Другая важная составляющая безопасности – порядок на железнодорожном транспорте. На балансе предприятия числится 30 тепловозов и более 800 вагонов, а протяженность заводских путей превышает 150 километров. Снизить риск происшествий на путях призваны аудиты: сотрудники завода проверяют соблюдение основных требований безопасности и исправность специального оборудования, например тормозных башмаков.



ФАКТ
Второй темой нового месячника безопасности на ВМЗ стала эксплуатация систем блокировки производственного оборудования.

КСТАТИ

На заводском Дне безопасности труда наградили коллективы, которые добились лучших результатов при проведении аудитов электробезопасности и безопасности газового хозяйства по итогам предыдущего

месячника. В сфере электробезопасности победителями стали «ВМЗ-Техно» и цех по электроснабжению, а в сфере безопасности газового хозяйства – вновь «ВМЗ-Техно» и управление по энергоснабжению.

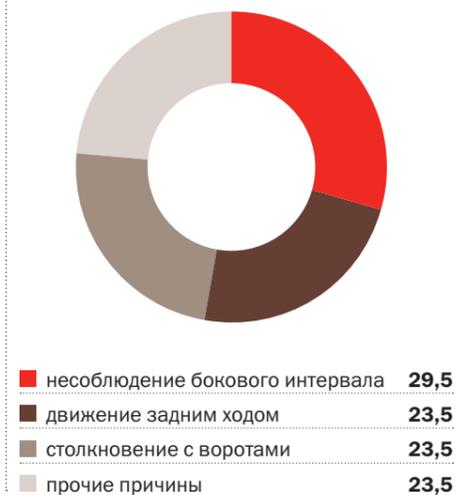


△ На территорию завода допускают только добросовестных водителей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Дорожно-транспортные происшествия на территории ВМЗ



Причины ДТП (проценты)



Глаза как у орла

28 нарушений требований охраны труда нашли работники «Трубодетали» в цехе Магнитогорского металлургического комбината

КОНКУРС

Светлана Кулагина
Челябинск

Команда «Трубодетали» приняла участие в региональном конкурсе «Лучшее социальное партнерство в охране труда» и оказалась одной из лучших. Предприятие представляли Андрей Ломтев, специалист управления по безопасности производства, и Вадим Качкайкин, гибщик труб участка изготовления отводов, уполномоченный профсоюза по охране труда. Конкурс, организованный Челябинской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, проходил в конце апреля в Магнитогорске.

Первый этап соревнований провели на производственной площадке – в одном из цехов Магнитогорского металлургического комбината.

– Это был действующий участок, где работали люди на станках. Нам нужно бы-

ло найти и зафиксировать 10 специально подготовленных нарушений требований охраны труда, – рассказал Андрей Ломтев. – А мы с Вадимом нашли 28! Начальник участка потом оправдывался: подразделение старое, 80 лет цеху. Подготовленные нарушения были элементарные: висящий на крановом крюке строп, открытый электрический ящик на токарном станке, заполненная выше бортов грузоподъемная тара... Но помимо этого мы обнаружили дефекты на самом оборудовании: отсутствовали знаки заземления и таблички периодического осмотра на кране. К нашему удивлению, специалист по охране труда на участке не использовал средства индивидуальной защиты.

Два этапа конкурса – применение средств индивидуальной защиты и оказание первой медицинской помощи – проходили в Школе безопасности ММК. Участникам нужно было «реанимировать» манекен и подобрать спецодежду и спецобувь для электрогазосварщика из комплектов, предложенных фирмой «Техноавиа». А в теоретической части конкур-



△ Андрей Ломтев и Вадим Качкайкин оказались самыми внимательными © САЙТ GMP74.RU

сантов ждало компьютерное тестирование – 20 вопросов, подготовленных специалистами по охране труда ММК: все о несчастных случаях, страховых выплатах, условиях труда, профзаболеваниях и так далее.

В итоге команда «Трубодетали» заняла третье место. В индивидуальном зачете Вадим Качкайкин также получил «бронзу». Первое место среди команд заняла Объединенная сервисная компания, дочернее предприятие хозяев площадки, на втором месте – команда Горно-обогательного производства ММК.

КСТАТИ

На конкурс «Лучшее социальное партнерство в охране труда» заявились 19 команд, в состав каждой входили сотрудник службы по охране труда и уполномоченный профсоюза по охране труда. Кроме «Трубодетали» в соревновании участвовали такие промышленные предприятия, как ЧТПЗ, «Мечел», Кыштымский медеэлектролитный завод, Ашинский металлургический завод, Михеевский ГОК, Бакальское рудоуправление. Магнитогорский металлургический комбинат выставил 10 команд.

ЦИФРА

165 **ватт**

потребляет светодиодный светильник, тогда как металлогалогенная лампа требует 493 ватта.



△ Новые приборы берегут зрение и экономят деньги © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Светлые помыслы

В цехе антикоррозионного покрытия труб ВМЗ устанавливают десятки новых светильников

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Модернизировать освещение в цехе начали еще в мае 2016 года. Пробную партию светодиодных светильников – 20 штук – установили на участке нанесения внутреннего покрытия, еще 30 – на участке отгрузки готовой продукции. До конца года специалисты участка по ремонту дивизиона труб большого диаметра испытывали новое оборудование, и оно показало себя с лучшей стороны. Благодаря светодиодным лампам в цехе стало светлее, да и сама система работает более стабильно.

С учетом этого было принято решение заменить лампы на всех участках цеха светодиодными светильниками серии R500 российского производителя «Лайт Аудио Дизайн». Они оказались оптимальными с точки зрения соотношения цены и качества. Например, у именитого заграничного конкурента стоимость одного светильника составляла около 800 евро, и сумма затрат на приобретение оборудования не могла окупиться за три года – срок, который планировали при модернизации. Российский аналог оказался в 3,5 раза дешевле.

В прошлом году завершилась модернизация освещения на участке внутреннего покрытия. На смену 96 металлогалогенным лампам, которые были хаотично расположены и не освещали по-хорошему все оборудование, пришли 124 светодиодных светильника. При монтаже

специалисты цеха по электроснабжению учли пожелания технологического персонала, и сейчас на участке не осталось «темных углов». К тому же новая система освещения обходится на 30–40 процентов дешевле прежней: светодиодные лампы потребляют меньше электроэнергии.

Также в 2017 году заменили практически все светильники на участке отгрузки готовой продукции. Здесь установили дополнительное освещение. Таким образом, процесс модернизации завершен на 90 процентов.

В этом году замена светильников началась на АКП-1 и участке по нанесению пенополиуретанового покрытия труб. К слову, последний участок выбрали в первую очередь из-за сложностей с заменой и ремонтом приборов освещения, которые связаны со спецификой здания. Замена ламп верхнего освещения здесь возможна только во время планово-предупредительных ремонтов: сделать это можно только с помощью крана.

Из 72 светильников, которые планируется заменить до конца года, к настоящему времени установлены 20. Еще восемь новых приборов смонтируют на торцах здания, чтобы дополнительно освещать въездные зоны.

Программа модернизации освещения в цехе антикоррозионного покрытия затронет также участки АКП-2, АКП-3 и АКП-4. Работы там планируется осуществить в 2019–2020 годах.

ФАКТ

Благодаря модернизации системы освещения в цехе становится меньше ртутьсодержащих ламп, а после завершения программы их не будет вовсе.

КСТАТИ

Светильники компании «Лайт Аудио Дизайн» установлены также на МКС-5000 и на складе листа ТЭСЦ-4. Их планируется использовать и в ТЭСЦ-3.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ЕГОР ОГАРКОВ

электрик участка цеха по ремонту дивизиона труб большого диаметра, ВМЗ

«Перед тем как закупить светильники, я проанализировал их работу в специальной программе. В нее вводится информация о помещении, размерах и цветовой гамме оборудования (матовые поверхности темных цветов поглощают свет, а яркие цвета,

напротив, способствуют хорошей освещенности). Светильники R500 оказались самыми подходящими. Данные, полученные при программном моделировании, полностью подтвердились после установки светильников: все показатели соответствуют нормам и заявленным характеристикам. Еще одно преимущество таких светильников заключается в простоте их обслуживания: это могут делать сотрудники электрослужбы цеха по ремонту дивизиона.

Рессора цвета Springer

Чусовские металлурги могут получить вторую камеру для финишной окраски рессоры: первая загружена уже на 100 процентов

ОБОРУДОВАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Напомним, в 2008 году на ЧМЗ смонтировали линию окраски методом катафореза. На ней сейчас окрашиваются все чусовские рессоры. Однако некоторые заказчики предпочитают продукцию с дополнительным покрытием. Чтобы соответствовать западноевропейским стандартам, завод в начале 2017 года запустил камеру финишной окраски рессоры. Здесь наносят покрытие, например, на рессоры, которые поставляются на автозавод Volvo Trucks в Калуге.

– Представители автогиганта периодически проводят аудиты, проверяя весь цикл производства и

окраски, – рассказывает мастер Андрей Бекетов. – Но основной объем продукции, которой загружена новая окрасочно-сушильная камера, – это рессоры для иномарок под новым брендом Springer.

Камера для финишной окраски рессоры оказалась загруженной по максимуму. И неудивительно: Springer ничем не уступает продукции лучших западноевропейских производителей и пользуется спросом. «Сегодня мы красим рессору для легковых автомобилей Hyundai», – рассказывает маляр Юрий Зеленский, который в одиночку в свою смену обслуживает окрасочно-сушильную камеру.

Окончательно вопрос о покупке второй окрасочно-сушильной камеры для финишной окраски на ЧМЗ еще не решен, но такая потребность уже есть.



△ Камера загружена по максимуму © ЮРИЙ СОФОНОВ

Половина плюс половина

В рессорном производстве ЧМЗ завершили основные работы по модернизации первой половины склада готовой продукции

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

После подключения электричества обновленное помещение уже можно использовать для складирования чусовской рессоры.

– Реконструкция первой половины склада началась в прошлом августе, – рассказывает Евгений Власов, старший мастер участка по складированию и отгрузке готовой продукции. – Основное, что уже сделано: стены, крыша и электричество. Освещение работает.

Бригада по ремонту и монтажу электрооборудования Дмитрия Ашихмина установила на складе

54 новых светильника, а специалисты участка по электроснабжению подключили три электропитания.

– Монтаж системы освещения на складе был для электросилового цеха одним из самых важных участков работы нынешней весной, – говорит Николай Шубин, начальник участка по обслуживанию и ремонту КИПиА.

В августе-сентябре, когда первая половина склада будет полностью готова, сюда переместят рессоры со второй половины, которую тоже ждет реконструкция. Таким образом, весь склад рессорного производства будет поэтапно модернизирован и превратится в современное и высокофункциональное помещение.



△ Склад модернизируют по частям © ЮРИЙ СОФОНОВ

Чтобы не было войны

День Победы в разных городах отметили по-разному, но смысл праздника везде был одинаков: почтить подвиг ветеранов войны и напомнить о цене мирной жизни

Выкса: с 7-го по 9-е

Праздничные мероприятия начались в Выксе 7 мая. В этот день представители ВМЗ участвовали в митинге у стелы металлургов, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны. 8 мая руководители ВМЗ, участники Совета ветеранов, волонтеры и активисты Совета молодых металлургов посетили 36 ветеранов и 60 труженников тыла, живущих в Выксе. В частности, управляющий директор завода Александр Барыков поздравил Сергея Андреевича Витушкина, участника войны, бывшего работника маргеновского производства. – Меня призвали в армию в сентябре 1942 года. После интенсивного обучения послали служить на Дальний Восток, в пограничные войска, – рассказывает Сергей Андреевич. – В 1943 году меня отправили на фронт под Ленинград. Там, в районе ре-

ки Волхов, шли жестокие сражения. После одного из минометных обстрелов у меня пробило котелок и разорвало шинель, но сам я не пострадал. За те бои я получил первую награду. Из-под Ленинграда нас вновь перебрали на дальневосточную границу. В 1945 году мы, пограничники, приняли участие в операции против японской армии. Демобилизовался я только в 1949 году. А в День Победы по улицам Выксы в четвертый раз прошел Бессмертный полк. Традиционно на маршруте отмечены два важных пункта: участники патриотических клубов и школьники возлагают цветы у Вечного огня, а работники предприятий и администрации округа продолжают путь к Северному кладбищу, где у стелы павшим выксуцам проходит митинг памяти.

Челябинск: полк Танкограда

В Челябинске по проспекту Ленина прошел целый армейский корпус – 100 тысяч человек. Шествие здесь называется по-особому – Бессмертный полк Танкограда (на Южном Урале в годы войны было налажено крупнейшее производство танков). В этом году своя рота Бессмертного полка появилась и в Новосинелазовском: на праздник с портретами участников Великой Отечественной войны пришли ученики школ № 144 и № 145, сотрудники завода «Трубодеталь», другие жители поселка. Мария Федоровна Бакланова, ветеран

«Трубодетали», родилась в 1940-м, но своего отца, Федора Петровича Ломатова, видела лишь на фотографии. С этой фотографией и с портретом Михаила Алексеевича Бакланова, отца уже ушедшего из жизни мужа, она и пришла на торжественный митинг-концерт. На празднике в сквере у мемориала павшим воинам в Новосинелазовском артисты читали реальные письма фронтовиков родным, пели военные песни, а волонтеры Совета молодых металлургов угостили новосинелазовцев полевой кашей.

Альметьевск: прямой эфир из Москвы

По городу прошли колонна Бессмертного полка и парад, в котором участвовала военная техника – как времен Великой Отечественной войны, так и современная. На центральной площади Альметьевска установили сцену и экран:

здесь в реальном времени транслировался парад на Красной площади. Кроме того, выступили разные ансамбли, включая творческую группу АТЗ, воспитанники спортивных школ, федераций и клубов района.

Благовещенск: аллея и капсула

8 мая прошел митинг у мемориала павшим воинам – работникам предприятия. Ветераны, заводчане, представители районной администрации возложили цветы к Вечному огню. Сотрудники БАЗ вместе со своим детьми прочли стихи, посвященные Дню Победы. После этого участники торжества посадили аллею, посвященную Михаилу Александровичу Киняшову, полному кавалеру ордена Славы, работавшему после войны на арматурном заводе.

На следующий день в городе прошел еще один праздничный митинг – у мемориала воинам-землякам, погибшим в годы войны. В этот день первый заместитель управляющего директора БАЗ Дмитрий Федорцов и глава районной администрации Фарит Фазылов заложили капсулу памяти, вскрыть которую предстоит в год столетия Великой Победы – в 2045 году. После церемонии по Благовещенску прошел Бессмертный полк.

Чусовой: спортивные традиции

В Чусовом кроме привычных уже мероприятий – шествия Бессмертного полка, парада Победы и митинга у Вечного огня – праздничный день отмечен своими традициями. Уже 44 года 9 мая проходит легкоатлетический пробег между городами: спортсмены стартуют у Вечного огня в Лысьве, пробегают 26,5 километра и финишируют у Вечного огня в Чусовом. Еще одна спортивная традиция – веломарафон, который организует ветеран ЧМЗ Георгий Зорин. В этом году велосипедисты проехали по дорогам Чусовского района

«73 километра благодарности» (так называется марафон). Вечером 9 мая у памятника участникам Уральского добровольческого танкового корпуса собрались чусовляне на большую праздничную программу. Здесь прошли массовая акция «Песни Великой Победы» и концерт. Юные чусовляне прочли стихи о войне. Полевая кухня ЧМЗ угостила всех желающих гречневой кашей. Работали интерактивные площадки, были организованы мастер-классы и кароке «Песни Великой Победы».



> 130 000

человек прошли в составе Бессмертного полка по улицам городов присутствия ОМК (без учета Москвы).



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие коллеги, друзья!

Для каждого из нас 9 Мая имеет особый смысл. Война не обошла стороной ни одну семью, ни один дом. Мужество и героизм советского народа, наших дедов и отцов, в один миг бросивших все и ушедших на фронт, помогли выстоять и победить в этой смертельной схватке.

Мировая война – это война экономик, трудные решения, тяжелый, до изнеможения, труд в тылу. вклад металлургов в Великую Победу неоспорим. Производство не останавливалось ни на минуту. У домен, плавильных печей, станков в те тяжелые годы стояли и женщины, и дети. Но металлурги сделали все, чтобы обеспечить фронт сталью, броней, минами, снарядами, техникой и другой продукцией.

Война унесла десятки миллионов людей. Низкий поклон всем, кто отдал свои жизни во благо мира и нашего благополучия! Спасибо всем, кто вернулся с полем сражений и внес значительный вклад в послевоенное восстановление нашей страны!

От всего сердца поздравляю вас с Днем Победы! Я искренне хочу, чтобы больше ни одно поколение не познало ужасов войны, а наши дети никогда не узнали, что такое голод и потеря близких!

С праздником! Здоровья и мира вам и вашим семьям!

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА,
председатель правления ОМК

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ БЕССМЕРТНОГО ПОЛКА

ИЛЬЯ НИКИТИН
ведущий специалист службы внутреннего аудита, ВМЗ

«Оба моих деда воевали. Иван Николаевич Гусев был гвардии ефрейтором стрелковой дивизии и погиб на полях сражений в Тверской области, где и захоронен. Ему было всего 22 года. А Федор Ильич Ширяев прошел всю войну в 24-м гвардейском минометном полку. Ушел на фронт совсем мальчишкой, едва исполнилось 18 лет. Наградил медалью «За боевые заслуги». Дед прошел длинную жизнь, без малого 83 года.

ДМИТРИЙ ГУРЕВ
начальник отдела по содержанию зданий и сооружений, ВМЗ

«На портрете мой дед Александр Павлович Дорожук. Он начал войну военным летчиком. Воевал на третьем Украинском фронте, участвовал в освобождении Румынии. Деду повезло вернуться с войны живым и без ранений. После войны продолжил служить в рядах Советской армии, в Одессе, далее – в гарнизоне Саваслейка, который рядом с Выксой. Бессмертный полк – одна из важнейших акций в нашей стране, ведь главное – помнить тех, кто добыл для нас право жить на нашей земле.

ДМИТРИЙ ЮНИН
ведущий инженер-конструктор, Уральский завод специального арматуростроения

«В шествии Бессмертного полка я участвовал вместе с супругой Людмилой и сыном Ярославом. Мы несли портреты моего деда Дмитрия Семеновича Юнина и деда супруги Григория Самойловича Целищева. Этот праздник и вправду со слезами на глазах. На минутку можно было представить, сколько народу ушло на фронт с Южного Урала, даже из расчета одна семья – один человек, не считая! Я находился в середине колонны и не смог увидеть ни начала, ни конца шествия.

АЛЕКСАНДР МЯЗИН
сотрудник отдела по режиму, АТЗ

«Мой дед Николай Иванович Мязин служил разведчиком 50-й дивизии 1-го Украинского фронта. Призвался на службу, когда ему было всего 17 лет. Дед дошел до самого Берлина, но был ранен в 1945 году. Мне очень повезло – я знаю своего деда, общался с ним. Два года назад он умер. В Бессмертном полку пойду в первый раз. Хотел принять участие в акции еще в прошлом году, но, к сожалению, не получилось – 9 мая работал.

НАДЕЖДА ШАЧКОВА
участница шествия, Благовещенск

«Я иду с портретом отца, лейтенанта Алексея Григорьевича Григорьева. Отец с 19 лет, окончив Московское пулеметно-минометное училище, участвовал в боях, прошел Волховский, Ленинградский фронты. Его награды: в 1944 году – орден Красной Звезды и орден Отечественной войны II степени. Проходя в колонне с детьми и внуками, я испытываю гордость за своих родителей и родственников. Многие не вернулись с фронта. Но мы всех помним и будем помнить!

ВЛАДИМИР СЛЮНЬКОВ
ветеран ЧМЗ

«Мой отец Яков Иванович Слюньков воевал до 1942 года. Во время боев в Крыму попал в плен. В 1945 году после освобождения ненадолго оказался в фильтрационном лагере в Чусовом, где проверяли бывших военнопленных. Он решил остаться здесь, познакомился с бабушкой, начал работать в железнодорожном цехе ЧМЗ. Я горжусь своим отцом, поэтому не мог не принять участие в акции. Считаю, что Бессмертный полк нужен всем нам, чтобы сохранить память о наших героях.

Начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1 завода «Трубодеталь»

Алексей Фомин: «Знаю по имени каждого сотрудника цеха»



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

Алексей Фомину 33 года. Три года назад он поменял профиль своей деятельности, перейдя с должности главного энергетика завода на должность начальника самого крупного и самого сложного в управлении цеха «Трубодетали» – термо-прессово-сварочного № 1.

– Алексей Витальевич, вы на «Трубодетали» оказались после университета. Почему выбрали агроинженерный вуз и специальность инженера-электрика?

– Мой отец по образованию инженер-электрик, поэтому вопрос выбора специальности передо мной не стоял. Агроинженерный – потому что это старейший технический вуз в регионе, там очень сильная кафедра электрификации и автоматизации.

– Как становятся начальником цеха, да еще в таком молодом возрасте? Что было в самом начале вашей карьеры?

– Мне поручили крупный проект – вывести предприятие на оптовый рынок электрической энергии. Он предполагал также создание автоматизированной системы учета электроэнергии. Это была сложнейшая работа, которая длилась несколько лет, она добавила мне и технических знаний, и умения взаимодействовать с людьми, руководителями, занимающими очень высокое положение. А потом я, по сути, стоял у истоков второго рождения энергоремонтного цеха. Когда-то этот цех с его огромной инфраструктурой – насосной станцией, двумя котельными, очистными сооружениями, кислородно-компрессорной станцией – и коллективом в 400 человек расформировали, передав все услуги на аутсорсинг. Мне было лестно после экспериментов с аутсорсингом снова собрать коллектив вместе в сентябре 2011-го, объединить и восстановить утраченную материально-техническую базу. Затем к энергоремонтному цеху присоединили отдел главного энергетика – и цех назвали цехом по энергообеспечению. Начальник цеха стал отвечать и за поставку энергоресурсов, и за состояние энергетических коммуникаций и оборудования.

– А как вы оказались в кресле начальника первого цеха?

– Мне эту должность предложил Николай Викторович Яковлев (в то время – директор по персоналу, сейчас – директор по производству). Я посоветовался с близкими, меня все поддержали. 1 июля 2015 года я стал начальником первого цеха – и ни разу потом об этом не пожалел. Это добавило мне сил и возможностей, расширило мои собственные рамки, позволило развить лидерские качества.

– Вы руководите цехом, где работают люди наверняка с большим производственным и жизненным опытом, чем у вас. Как складываются ваши отношения с подчиненными?

– Более того, в моем подчинении оказались три бывших начальника этого цеха. В цехе пять производственных участков. В момент вступления в должность для меня было важно, чтобы каждый сотрудник меня увидел и знал в лицо, а на тот момент в цехе работало более 500 человек. Я посетил каждую смену на каждом участке, представился, рассказал о себе, об основных задачах своей работы. После этого отношения с коллективом стали складываться нормально.

– Можно ли сказать, что не только все работники цеха знают начальника в лицо, но и начальник цеха знает каждого работника в лицо и по имени?

– Начальник цеха знает каждого работника в лицо и по имени.

– Случалось ли вам переходить в общении с подчиненными на грубость и ненормативную лексику?

– Категорически не приемлю нецензурную брань! Необязательно для выражения эмоций нужно использовать крепкое словцо. Искусство оратора – говорить эмоциональные вещи тихо и спокойно.

– Это воспитание или приобретенное качество?

– Видимо, и то и другое. Я воспитывался в нормальной семье, где папа и мама матом не ругались. И потом, я же наблюдаю за разными людьми: это просто некрасиво выглядит со стороны, когда руководитель позволяет себе откровенную грубость, вижу, как болезненно реагируют на это подчиненные.

– Приходилось ли извиняться перед подчиненными за излишнюю резкость в общении?

– Приходилось. И это нормально. Умение извиниться – это показатель силы.

– Вы так много учились, уже работая на заводе... Зачем это было вам нужно?

– Работа требовала развития кругозора, были внутреннее желание и карьерные амбиции – все это создавало потребность в дополнительном образовании. Сначала Челябинский госуниверситет, кафедра мировой экономики, потом Президентская программа подготовки управленческих кадров и, как итог, – программа МВА «Производственные системы» в МГУ (спасибо компании!). Там реально произошел сдвиг сознания в нужную сторону. Если сравнивать все виды образования, которые я получил, – они все разные. Инженерное образование – ремесло, а МВА – в большей степени расширение кругозора, буквально на 360 градусов. Я бы еще раз пошел учиться на МВА, честно, если была бы такая возможность.

– Насколько глубоко работа проникает во всю остальную жизнь?

– Вся жизнь заполнена работой. Работа начальника цеха сопряжена с постоянным контролем. Надо быть в курсе всего. У меня нет выходных как таковых, постоянные рапорты какие-то смотришь, отчеты по сменным заданиям. В выходной обязательно либо на работу придешь, либо с удаленного доступа будешь сидеть и какие-то документы анализировать. Голова постоянно загружена текущими вопросами и задачами.

– Как снимаете стресс?

– Мне помогают физические нагрузки. Старший сын ходит в секцию тайского бокса, а по субботам я занимаюсь с ним в группе. Среди недели бываю в тренажерном зале и бассейне, зимой – беговые лыжи, 10 километров для меня не дистанция. Бывало, время девять часов вечера, а я – фонарик на лоб и еду на трассу кататься, потом приезжаю домой и нормально засыпаю. Когда физической нагрузки нет, сложно бывает избавиться от разных мыслей перед сном.

– Принцип, которому вы следуете в жизни?

– Я стремлюсь к самодисциплине. Это, в моем понимании, способность делать то, чего тебе делать совсем не хочется, но что приведет тебя к успеху и к результату. Самодисциплина – мой ключевой инструмент.

Главные этапы карьеры

Руководитель основного производства (с июля 2015-го): начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1

Суть работы: руководство самым крупным цехом основного производства завода «Трубодеталь».

Достижения: цикл производства сократился за год на 20 процентов; цех впервые в России произвел узлы пробкоулителя для проекта «Ямал СПГ», соединительные детали для компрессорной станции «Портовая», узлы из теплоустойчивой стали для Сургутской ГРЭС-2.

Нужные качества: самодисциплина.

Урок: кадры решают все.

Молодой руководитель (2011–2015): от начальника энергоремонтного цеха до главного энергетика завода

Суть работы: руководство цехом, который обеспечивает предприятие всеми видами энергии.

Достижения: воссоздание энергоремонтного цеха, подбор команды, освоение новой области знаний – теплоэнергетики, внедрение инструментов ПС.

Нужные качества: стрессоустойчивость, дипломатичность, такт, умение мыслить стратегически, принимать грамотные технические и кадровые решения.

Урок: учиться всему, что интересно.

Молодой специалист (2006–2011): от инженера-электрика второй категории до ведущего инженера-электрика

Суть работы: обеспечение работоспособности электрического оборудования.

Достижения: реализация проекта по выводу завода «Трубодеталь» на оптовый рынок электрической энергии.

Нужные качества: знания в области электроэнергетики, аналитические способности, точный расчет.

Урок: нужно уметь договариваться с людьми и с честью выходить из конфликтных ситуаций.

Образование

- Школы № 144 и № 145 города Челябинска (1991–2001).
- Челябинский государственный агроинженерный университет, специальность «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства» (2001–2006).
- Челябинский государственный университет, специальность «Мировая экономика» (2007–2010).
- Челябинский филиал РАНХиГС, Президентская программа подготовки управленческих кадров, квалификация «Менеджер» (2011–2012).
- Высшая школа бизнеса МГУ, программа «Производственная элита ОМК», квалификация «Мастер делового администрирования» (2014).

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НИКОЛАЙ ЯКОВЛЕВ
директор по производству завода «Трубодеталь»

«Алексей Фомин сделал на предприятии успешную карьеру в сфере энергетики. Он всегда ставит высокую планку. Цех по энергообеспечению под его руководством стал лидером в развитии производственной системы.

Видя его способность мыслить системно, я понимал, что у него может все хорошо получиться и на основном производстве, где проблематика несоизмеримо сложнее. Поэтому я сделал ему предложение занять вакантную на тот момент должность начальника первого цеха. Считаю, что мы не прогадали. Алексей Витальевич с его набором лидерских качеств –

жесткостью, требовательностью и справедливостью – именно в этой должности приносит максимальную пользу предприятию. Он изменил многие процессы в цехе, подход к планированию, ликвидировал определенный хаос. Лучшие практики организации и планирования производства, появившиеся в первом цехе, мы потом реализовывали на всем заводе.

Александр Вотяков, плавильщик ферросплавов ЧМЗ, покинул любимый Урал только ради церемонии вручения премии Фонда имени братьев Баташевых в Выксе

Повелитель огня

Юрий Софонов
Чусовой

Электрометаллургическая печь, которая выплавляет незаменимый для промышленности феррованадий, работает даже по праздникам. Александру Вотякову дважды пришлось встречать Новый год под песни огня и металла в исполнении огнедышащего агрегата, звучавшие вместо привычных телевизионных поздравлений.

– Праздник мы все равно отметили! – вспоминает Александр Юрьевич. – Плавильщик Алексей Городилов принес зайца, которого сам добыл на охоте и приготовил. Каждому досталось по кусочку, чтобы почувствовать аромат праздника. Угощение подбодрило, ванадия дали, сколько требовалось!

Горячая романтика

Романтика горячего цеха привлекла Александра Вотякова еще в юности. Во время практики от профессионального училища, впервые в жизни заглянув в ферросплавный цех, он решил найти здесь свое место на всю жизнь. На заводе всю жизнь трудились и его родители: отец, Юрий Петрович, – монтажником в ремонтно-механическом цехе, а мама, Алевтина Ивановна, – машинистом крана в ферросплавном цехе.

– Ванадий – это хлеб металлургии, его добавление позволяет многократно улучшить качество стали, он нужен сейчас и останется необходим в будущем! – говорит Александр Юрьевич.

Перед тем как попасть на ЧМЗ, молодой человек отслужил в армии. Там тоже ждала огненная стихия – стрельбы на полигоне из БМ-21 «Град». Александр Вотяков служил в 1980–1981 годах в Восточной Германии, под Лейпцигом, в дивизионе реактивной артиллерии. Через полгода службы ему уже присвоили звание младшего сержанта и назначили командиром боевого орудия.

– Когда ты сидишь в кабине «Града» во время стрельб, – вспоминает Александр Юрьевич, – а над твоей головой – море огня, все трясется, грохочет, впечатления незабываемые!

После демобилизации Александр Вотяков в том же месяце пришел подавать документы на предприятие.

– Я беспокоился, что меня могут не взять в цех, – рассказывает Александр Юрьевич. – Но мама меня убедила попробовать свои силы. И я не жалею, что пришел работать плавильщиком на металлургический завод.

С лопатой и компьютером

Всего в бригаде под руководством мастера Антона Бобылева трудятся десять человек, а электрометаллургической пе-



© АЛЕКСАНДР ИВАНОВ

«Ванадий – это хлеб металлургии, его добавление позволяет многократно улучшить качество стали, он нужен сейчас и останется необходим в будущем!»

чью управляют два плавильщика. Когда Александр Юрьевич начал свою работу, старшим плавильщиком был опытный Владимир Храмцов – он и обучил молодого сотрудника секретам мастерства. Сегодня уже сам Александр Вотяков помогает молодым, будучи наставником начинающих плавильщиков ферросплавов.

Около десяти лет назад электрометаллургическая печь была автоматизирована, и теперь ее работой можно управлять с помощью компьютера, постоянно отслеживая напряжение на электродах, разогревающих горячий металл.

– За работой печи нужно всегда следить, поэтому важно, чтобы плавильщик

был ответственным, – рассказывает Александр Юрьевич. – Например, если слабый расплав, не хватает зоны расплавления шихты, тогда нужно быстро принимать меры, добавлять металлический отсев. Через бункер, а иногда по старинке – лопатой выходит быстрее.

Защитить плавильщика от ожогов помогают новые средства индивидуальной защиты. Кроме традиционной «суконки» и очков сотрудники используют защитные костюмы «Молескин» и защитные экраны.

– Раньше на лице всегда был характерный «загар» от печи, – признается Александр Вотяков. – А с защитными экранами «загорать» нам больше не приходится. Через такой экран я могу посмотреть в печь прямо на электродугу без опасности для зрения.

С родного Урала – только в Выксу

В прошлом году бригада мастера Антона Бобылева дважды становилась победителем трудового соревнования в ферросплавном цехе. Полученную премию потратили на поездку на горячие термальные источники в город Реж.

– А летом, весной и осенью мы часто всей бригадой отправляемся на выходные дни с ночевками на речку, – рассказывает Александр Вотяков. – Самый активный организатор совместных походов на природу – наш профгруппорг Ека-

▼ ДОСЬЕ

Вотяков Александр Юрьевич

● **Дата рождения:** 3 июля 1961 года.

● **Место рождения:** город Чусовой, Пермский край.

● **Образование:** профессиональное училище № 9, специальность «Электромонтер» (1977–1979).

● **Служба в армии:** дивизион реактивной артиллерии, Восточная Германия (1980–1981).

● **Место работы:** плавильщик ферросплавов, ЧМЗ (с 1981-го).

● **Награды:** лауреат премии Фонда имени князя Сергея Голицына в номинации «Лучший ферросплавщик» (2008), номинант на премию Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых (2018).

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНТОН БОБЫЛЕВ

мастер электрометаллургического участка ферросплавного цеха ЧМЗ

«Александр Вотяков – очень опытный и знающий плавильщик ферросплавов, которому можно доверять. Он очень ответственно относится к своей работе. Добивается хорошей производительности труда, стремится к перевыполнению плана по производству феррованадия, работает с высоким качеством, соблюдает технологию и экономит энергоресурсы.»

▼ КСТАТИ

Александр Вотяков первым среди плавильщиков цеха освоил технологию производства 80-процентного феррованадия алюмотермическим способом.

▶ Александр Вотяков со своими коллегами

© АЛЕКСАНДР ИВАНОВ



КОРОТКО

Команда ВМЗ выиграла турнир по волейболу среди трудовых коллективов Выксы. Все свои встречи металлурги провели со счетом 2:0. Второе место заняла противопожарная служба, третье – детский центр «Лазурный».



Пусть растут

Сотрудники ЧМЗ и БАЗ спасали и сажали деревья

ЭКОЛОГИЯ

Ольга Судакова, Юлия Ларионова
Чусовой – Благовещенск

Аллея для семей

Сотрудники БАЗ приняли участие в экологической акции, которую организовали школа № 2 и пришкольное лесничество «Карагай». Сначала выступили ученики школы с постановкой «Мы дети Галактики» и участники речевого хора «Яспис» с номером «На прогулке». А эколог БАЗ Светлана Чернятьева рассказала о решении экологических проблем предприятия и призвала горожан бережно относиться к природе.

В сквере около памятника Салавату Юлаеву высадили ели на семейной аллее «Истоки». Первое дерево посадили руководитель местной администрации Фарит Фазылов и ученик второй школы Владимир Имаев, победитель республиканской олимпиады, посвященной Великой Отечественной войне. Остальные саженцы достались представителям трудовых династий города и экологом арматурного завода. Кроме того, сотрудники БАЗ изготовили и установили в сквере новые скамейки.

КСТАТИ

Экологи БАЗ благодарят за изготовление скамеек начальника отдела по складированию, хранению и учету ТМЦ Илдара Гарейшина, бригадира Евгению Акбатырову, столяров Михаила Мулюкина, Сергея Брызгина и плотников Александра Алексева, Сергея Александрова, а за их окраску и установку – начальника отдела по строительству и ремонтам Александра Шилова, маляра Кристину Куликову, бетонщика Руслана Хабибуллина и кровельщика Артема Балтыева.



Чусовляне за день собрали почти тонну макулатуры
© ВИТА МЕЛЕДИНА

Обмен на пользу

Во время акции «Меняем макулатуру на литературу» сотрудники ЧМЗ и жители города сдали почти тонну бумаги и картона и пополнили счет фонда «ОМК-Участие» на 1,8 тысячи рублей. Пункт приема вторсырья работал в течение одного дня на территории завода. За пять килограммов макулатуры участник акции получал в подарок коллекционное издание «Князь Сергей Михайлович Голицын».

– Аксию по сбору макулатуры впервые организовали в московском офисе ОМК в Год экологии, – рассказала Юлия Сулент, менеджер по охране окружающей среды ЧМЗ. – На нашем заводе мы включили такую инициативу в план на 2018 год. Накануне традиционного весеннего субботника организовали пункт сбора макулатуры.

Напомним, раздельный сбор отходов – в том числе и макулатуры – на металлургическом заводе организован давно. В каждом подразделении выделено место для сбора использованной бумаги.

Не только про футбол

КОЛЛЕКТИВ

Валентина Морозова
Выкса

Экономисты ОМК в разных городах одновременно посмотрели фильм «Тренер».

Инициатором стала дирекция по экономике ВМЗ. Пойти в кино после работы 27 апреля коллеги договорились заранее. Расписание сеансов во Дворце культуры имени Лепсе не оставляло выбора, но и не вызвало разногласий: единогласно решили посмотреть новую отечественную картину «Тренер». К выксунским экономистам присоединились коллеги из московского офиса ОМК, предприятия в Челябинске, Чусовом и Альметьевске.

Фильм об истории успеха молодого футбольного тренера, который выстраивает отношения со сложным коллективом и в итоге выводит провинциальную команду на европейский уровень, заслужил высокую оценку зрителей.

– После фильма много мыслей, и главная такая: успех приходит к

тем, кто любит свое дело, вкладывается на 100 процентов и работает в команде, – рассказывает Алексей Ожиганов, директор по экономике ВМЗ. – Интересно обыграны история взаимоотношений команды и нового тренера. Он не сразу, но начал менять себя, а вслед за ним начала меняться и команда. Особое удовольствие от такого похода в кино – испытать эмоции вместе с коллегами. Я признателен всем, кто поддержал идею. Будем продолжать такие мероприятия для сплочения команды и роста внутренней мотивации.

КОММЕНТАРИЙ ЗРИТЕЛЯ

ВЕРОНИКА КУТЯВИНА
начальник управления по экономике и финансам ЧМЗ

«Для меня футбол и личная драма главного героя были фоном. Фоном для истории о компании, о непростом процессе появления союза руководителя и коллектива, о такой важной взаимной поддержке в трудные моменты, о вере в себя и нереальных возможностях, которые появляются, когда в тебя верят».

Сувенирный инжиниринг

ИГРА

Александр Кулагин
Выкса

Настольная игра «По следам инженерных открытий», созданная специалистами музея истории ВМЗ, стала одним из лучших сувениров Приволжья.

Финал ежегодного конкурса «Турристический сувенир» в Приволжском федеральном округе прошел в Ульяновске в конце апреля. На победу в 10 номинациях претендовали 200 сувениров из разных регионов. В номинации «Сувенир-игрушка» разработка музея истории ВМЗ оказалась одной из лучших, разделив первое место с набором «Собери Удмуртию».

Игру для всей семьи впервые представили в прошлом году на выставке «Крупнейшие инже-



нерные открытия, сделанные на ВМЗ». Ее особенность заключается в возможности выбрать уровень сложности в зависимости от возраста игроков. Набор «По следам инженерных открытий» считается выксунским эксклюзивом и продается только в музее истории ВМЗ.

– Победа дает нам право участвовать в финале национального конкурса, который состоится в октябре этого года в Нижнем Новгороде. Естественно, мы там будем и вновь представим на суд экспертов нашу разработку. Думаю, что она достойна высокой оценки и на федеральном уровне, – прокомментировал Андрей Цыпляев, директор музея истории ВМЗ.

Попали в историю

ЭКСКУРСИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Более 60 ветеранов ЧМЗ совершили путешествие в этнографический парк истории реки Чусовой.

Музей порадовал ветеранов солнечной погодой, экскурсиями и экспонатами, которые здесь можно не только внимательно разглядеть, но и подержать в руках. Созданные Леонардом Постниковым спортивная школа олимпийского резерва «Огонек» и музейный комплекс развиваются и сегодня. А многие из ветеранов ЧМЗ сами

были воспитанниками «Огонька», а потом приводили сюда своих детей и внуков. Заводчане участвовали и в строительстве объектов спортивной школы.

Ветераны прошли по деревенской улочке, побывали в крестьянской избе, пожарной части, покружились на карусели. В недавно открытом выставочном зале полюбовались картинами пермских и чусовских художников, написанных в парке. Кроме того, ветераны посетили экспозицию, посвященную истории металлургического завода. Завершилось путешествие в чайном доме.

Экскурсии для трех групп организовал заводской Совет ветеранов, а предприятие выделило автобус.

Заводы скоро расцветут

«Трубодеталь» и ЧМЗ предлагают работникам благоустроить свои предприятия

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина, Надежда Горшенина
Челябинск – Чусовой

На «Трубодетали» стартовал конкурс «Уютно как дома». Принять участие в нем могут коллективы цехов и участков основного и вспомогательного производств, транспортно-складского хозяйства, дирекции по техническому развитию, а также все желающие, в том числе сотрудники, которые работают в здании заводоуправления.

Конкурс проводится по двум номинациям. В категории «Лучшая прицеховая территория» будут оцениваться проекты, направленные на озеленение и поддержание в исправном состоянии площадок и мест отдыха на территории завода, в категории «Лучшая комната приема пищи» – проекты по обустройству помещений и рациональной расстановке оборудования и мебели с использованием элементов интерьера.

К рассмотрению принимаются уже реализованные инициативы (к заявке желательно прикладывать фото «до» и «после»). Приветствуется оформление в корпоративном стиле. Заявки принимаются до 10 июля 2018 года в отделе по связям с общественностью (заводоуправление, кабинет 104).

Победители в каждой номинации получают в качестве приза возможность купить бытовую технику, мебель, предметы декора и быта для благоустройства своего структурного подразделения или прицеховой территории на сумму до 15 тысяч рублей за первое место и до 10 тысяч рублей – за второе.



△ Разбить клумбы, посадить цветы – и на территории станет уютнее © МАКСИМ КУЛИКОВ

КСТАТИ

На ЧМЗ в 16-й раз стартовал смотр-конкурс «Завод в гармонии с природой», направленный на благоустройство и озеленение территории предприятия. Сотрудники обычно заранее начинают продумывать идеи для соревнования. В этом году итоги конкурса подведут в первой декаде августа. Самые творческие и трудолюбивые коллективы получают награды. Напомним, в прошлом году в конкурсе участвовали 15 подразделений.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Не в бездну, но вперед

Кто должен делать первый шаг?

БЛОГ

Я служил в ВДВ, и некоторым моим товарищам при десантировании было нелегко сделать первый шаг в бездну. И поэтому у нас было принято, чтобы командир первым покинул борт, вдохновляя подчиненных личным примером. Этим правилом я руководствуюсь всю жизнь. Но есть и еще правило: «Если я смог это сделать, то и вы сможете!» Благодаря ему можно подтянуть коллектив до своего уровня. А сделав это, хороший руководитель никогда не остановится на достигнутом, будет искать новые рубежи и высоты. Это и есть самодисциплина и саморазвитие. Подводных камней тут хоть отбавляй. Самый острый – заразиться апатией ко всему, потому что нет хуже коллектива, чем тот, в котором приходится заставлять всех выполнять свою работу и думать. Бывает крайне тяжело найти единомышленников, но они нужны как воздух. Без них ты останешься один на один с инертной братией, которая будет работать из-под палки, не в состоянии генерировать какие-то новые идеи. Справиться с такой проблемой помогают кружки качества – на нашем заводе это МИГ. По сути,

это клуб единомышленников, способный решать как простые, так и сложные задачи. Но люди есть люди... Неприятно бывает, когда ты пытаешься грести по воде веслами, палками, ложками и даже голыми руками, а остальные сидят и смотрят вдаль, делая вид, что ничего вокруг них не происходит.

Как же поступить? Способов много. Например, человеку дан дар общения. А если и это не помогает, то можно поручать инертным людям самую «грязную» работу. Рано или поздно человеку надоеет чувствовать себя «расходным материалом», и ты, возможно, добавишь в свой список еще одного единомышленника, но уже со свежим взглядом и новыми идеями. А это будет, пусть маленький, но шаг вперед.

Мое мнение, возможно, жесткое и спорное, но таков мой жизненный опыт. И, возможно, он кому-то поможет.

Вячеслав Фирсов, сотрудник участка нагревательных печей и склада слябов ВМЗ

Полная версия заметки опубликована в разделе «Блоги» на корпоративном портале. Кстати, стать блогером может любой сотрудник ОМК.

«Осталось самим укладывать асфальт!»

ОТКЛИК

Сами сорим, и сами метем /№ 15 (126) от 27 апреля 2018 года/

На самом деле чисто бывает там, где метут те, кто сорит. А если даже не те, кто сорит сам, то те, кто знает тех, кто сорит: родственники, друзья, соседи, коллеги... В общем, те, кому самому жалко результатов своего труда – и кто может устыдить не очень чистоплотного товарища.

Курильщик:

«Осталось только взять всех, кто ответственен за дороги, выкинуть к чертовой матери и самим укладывать асфальт! То же и с мусором. Хотя я, конечно, категорически против тех, кто съел что-нибудь и остатки выкинул на асфальт. Сам если покурю, то обязательно окурок выброшу в урну, хотя иногда и приходится идти до нее пару километров.

Людмила:

«У нас четыре времени года, поэтому после зимы, ливней, сильных ветров мы видим не только то, что кто-то намусорил, но и последствия природных явлений, последствия работ уборочных машин. Со школы помню, что субботник – это еще и часть воспитательного процесса, развитие навыков трудолюбия и коллективного труда.

Димасик:

«Тенденция немного расстраивает: как правило, на всех субботниках люди, которые никогда не мусорят, убирают за теми, кто никогда ни одной бумажки за собой не поднял. Это прямо печально и расшатывает мою и без того неустойчивую веру в человечество.

Марина:

«Убирала территорию детского садика, в который ходит мой ребенок, и было приятно, что дети смотрели в окошко и радовались чистоте на их территории. Они вырастут и будут такими же родителями. И так же, как и мы, будут создавать чистоту своими руками. Убрались – и спасибо всем, кто это сделал. Очень хорошо, что есть субботники на заводе и в городе.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О компенсации расходов

Положена ли компенсация транспортных расходов работникам ВМЗ, которые живут в других населенных пунктах и добираются до промплощадки своим ходом? Каким требованиям для этого нужно соответствовать?

В настоящее время организована доставка из Кулебак, Муром (с проездом через Навашино). Компенсация транспортных расходов, связанных с оплатой проезда от места жительства до завода, не предусмотрена.

Ольга Лучинина, начальник отдела по социальному развитию ВМЗ/

О продаже железа

Бывший торгово-выставочный павильон ВМЗ (напротив бывшего отдела кадров) сейчас закрыт и пустует. Предлагаю организовать в этом помещении продажу разного рода отходов и неликвидов производства. Например, здесь можно продавать те же бочки из-под масла, которые сейчас просто отправляют в металлолом и за которыми люди выстраиваются в очередь в автомагазинах, а также разные трубы. Вроде бы завод свой, а железо приходится покупать в других местах. И, главное, чтобы все это можно было купить без всякой беготни по заводу за подписями и разрешениями.

Организация такого магазина потребует дополнительных финансовых затрат на содержание здания, энергоресурсы, оплату труда персонала, приобретение и обслуживание спецтехники. Стоимость неликвидов должна быть такой, чтобы не только оправдывать вложения, но и приносить прибыль. И нет гарантии, что ТМЦ будут востребованы на рынке. Предложение требует маркетингового исследования и составления бизнес-плана. Также стоит отметить, что такая деятельность является непрофильной для нашего предприятия.

Илья Ежов, начальник отдела по реализации ВМЗ/

О пропавших часах

Работаю на ЛПК. С января 2018 года рабочая смена уменьшилась с 11:25 до 11:17. Работу мы выполняем такую же, как и прежде, а за два часа в месяц не доплачивают. Почему убавили часы только у рабочих, а у ИТР все осталось как прежде?

Действительно, с 1 января 2018 года были внесены изменения в некоторые графики сменности ВМЗ. Это было сделано, чтобы исключить сверхурочную работу и привести рабочее время в соответствие с установленной законодательством нормой. Графики меняются ежегодно, потому что ежегодно на уровне государства устанавливаются праздничные нерабочие дни, что влияет на норму времени. Эта норма устанавливается производственным календарем и распространяется на все режимы труда и отдыха, в том числе и на сменную работу, и на непрерывное производство. Работодатель обязан организовать труд людей таким образом, чтобы эта норма соблюдалась. Соответственно, продолжительность перерыва для отдыха и приема пищи была скорректирована. При этом норма одна для всех – как для представителей рабочих профессий, так и для инженерно-технических работников.

Екатерина Рысева, начальник отдела по оплате труда ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

**Кто поведет
молодежь вперед?**

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Выксунская
Ниагара**

Весна приносит сюжеты, которым может найтись место не только в фотоконкурсе, но и в сводке происшествий. «Размыло дорогу: красиво, жаль, не проедешь», – иронически замечает автор снимка Марина Краева, сотрудница цеха энергоснабжения ВМЗ.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Фильм
«Стажер»**

Рекомендует **Татьяна Бондаренко, начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ**

«Слоган фильма, который вышел в 2015 году, звучит так: «Опыт всегда в моде». Это добрая легкая картина для семейного просмотра. А режиссер Нэнси Майерс известна зрителю как автор романтических комедий «Чего хотят женщины» и «Любовь по правилам и без».

Сюжет «Стажера» касается разных сфер повседневной жизни. Основная идея заключается в том, что люди, вышедшие на пенсию, могут и в даль-

нейшем найти свое призвание, делясь опытом работы с представителями молодого поколения, и при этом вести активный образ жизни, быть в гуще событий и чувствовать удовлетворение от работы. Фильм подтверждает мысль о том, что если есть желание, то человеку многое по силам.

Зритель понимает, что компания, используя потенциал опытного человека, от этого только выигрывает. Также можно увидеть и такую идею: именно клиентоориентированные компании всегда остаются на плаву, обходя конкурентов.

Конечно, не обошлось и без любви. В фильме затрагивается тема семейных взаимоотношений, которые нередко бывают запутанными, пары переживают череду кризисов, однако при взаимном стремлении все складывается. И, опять же, опыт старшего поколения здесь оказывается полезным.

Кстати, Роберт де Ниро в главной роли, как всегда, великолепен.

АФИША | Май**Выкса****Ночь музеев**

19 мая, 16:00–01:00 – экскурсии, танцы, мастер-классы, игры и многое другое. Программа мероприятий размещена на сайте www.vyksa-usadba.ru.

Выставки в музее истории завода

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Огонь, вода и немного меди». Керамические изделия Михаила Мушниковца (Выкса).

«ЖЗЛ Выксы». О выксунцах, внесших весомый вклад в развитие культуры.

Мастер-классы в музее истории завода

13 мая – весенний сад-мобиль, конструирование из бумаги.

20 мая – «Японский журавлик», оригами.

Мероприятия ДК имени Лепсе

16 мая – спектакль «Двое на качелях» с Григорием Антипенко и Татьяной Арнтгольц.

19 мая – спектакль театрального отделения Детской школы искусств.

Благовещенск**Городские события**

24 мая – Весенний бал, площадь перед городским ДК.

27 мая – отчетный концерт коллектива «Россияночка», городской ДК.

Чусовой**События в Культурно-деловом центре**

12 мая, 14:00 – «Праздник в городе нашем», отчетный концерт ансамбля эстрадной песни «Витамин», посвященный юбилею Чусового.

13 мая, 16:00 – юбилейный концерт студии классического танца «Экзерсис».

20 мая, 16:00 – отчетный концерт танцевального коллектива MIX-Dances.

Альметьевск**«Битва городов»**

19 мая, 13:00 – всероссийский открытый чемпионат по брейк-дансу Circle Kids, ТЦ «Шифа».

**Челябинск****Концерты**

14 мая – «Мы помним ту весну...». Военные песни в исполнении Уральского духового оркестра. Концертный зал имени Прокофьева.

16 мая – Владимир Кузьмин. Ресторан «Максимилианс».

**Спектакли в театре драмы**

12 мая – «Убийца».

13 мая – «Земля Эльзы» и «Продавец дождя».

15 мая – «Леди на день».

16 мая – «Афера по-французски» и «Девичник над вечным покоем».

17 мая – «Старший сын» (с участием артистов театра «Сатирикон»).

18 мая – «Гнездо глухаря» и «Портрет Дориана Грея».

Спектакли в театре оперы и балета

12 и 13 мая – «Посмотри, как я летаю!».

15 мая – «Спящая красавица».

16 мая – «Марица».

18 мая – «Иоланта».

Спектакли в театре «Манекен»

13 мая – «Дикарка».

15 и 16 мая – «Сотворившая чудо».

17 мая – «Ромео и Джульетта».

Спектакли в Молодежном театре

13 мая – «Буратино».

15 мая – «Дикая собака динго».

17 мая – «Бунин. Рассказы».

18 мая – «Танец длиною в жизнь».

Спектакли в Новом художественном театре

12 мая – «Гроза».

Спектакли в ДК железнодорожников

13 мая – «Военный режим». Театр-студия «У паровоза».

Выставки

«Война глазами очевидцев: плакаты и фронтовые письма». Исторический музей Южного Урала.

Lookbook. Инсталляция: предметы мебели, ткани 1970-х годов, одежда и косметика 1980–1990-х, развороты из советских журналов мод, фотографии. Музей изобразительных искусств.